

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Комунального закладу освіти
«Спеціалізована школа №67
еколого-економічного профілю»
Дніпровської міської ради
від 11.10.2021 № 98/1_

ПРОГРАМА

дослідно-експериментальної роботи за темою «Створення регіональної моделі інноваційної профорієнтації на засадах соціального партнерства (Школа-економіка)» на 2021 – 2024 р.р.

№	Зміст	Відповідальний	Строки виконання	Очікувані результати
I. Організаційно-діагностичний етап (вересень 2021- серпень 2022 року)				
1.	Проведення аналізу нормативно-правових документів, наукових та науково-практичних публікацій з теми дослідження з метою побудови спільного для всіх учасників експерименту кластеру знань.	Бутурліна О.В., науковий керівник, Ковальова Т.М., директор закладу	Вересень- листопад 2021 р.	Спільний кластер знань, що сприятиме концептуальному входженню учасників у дослідно-експериментальну роботу.
2.	Участь у проведенні установчих нарад, організація і проведення педагогічної ради, науково-методичних семінарів щодо організованого початку експерименту.	Бутурліна О.В., науковий керівник, Ковальова Т.М., директор закладу	Вересень- листопад 2021 р.	Протоколи засідань педагогічної ради, матеріали нарад.
3.	Проведення інформаційної кампанії для педагогічних працівників, учнів, батьківської громадськості, партнерів щодо мети і завдань експерименту.	Ковальова Т.М., директор закладу	Вересень- листопад 2021 р.	Висвітлення на сайтах закладу освіти, офіційних сторінках у соцмережах, в пресі.
4.	Розроблення нормативно-правового (локальні нормативно-правові документи) та навчально-методичного забезпечення дослідно-експериментальної роботи.	Бутурліна О.В., науковий керівник, Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	до 08.11. 2021 р.	Нормативна ресурсна база проекту: заявка учасника експерименту, програма на 2021-2024 роки, план впровадження на 2021-2022 н.р.

№	Зміст	Відповідальний	Строки виконання	Очікувані результати
5.	Моніторинг стану готовності педагогічного колективу до дослідно-експериментальної роботи.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Листопад 2021 р.	Онлайн опитування за результатами дослідження. Аналітична довідка.
6.	Створення робочої групи у закладі щодо здійснення науково-методичного супроводу експерименту.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	листопад-грудень 2021 р.	Склад робочих груп у закладах освіти. Склад робочої групи НДР.
7.	Визначення відповідальних за кар'єрний супровід у закладі.	Ковальова Т.М., директор закладу	Листопад-грудень 2021 р.	Список відповідальних за кар'єрний супровід у закладі
8.	Вивчення структури економіки громади, регіону, потреби у фахівцях на ринку праці.	Ковальова Т.М., директор закладу із залученням служб зайнятості	Постійно	Статистичні дані.
9.	Підписання меморандумів/ угод про співпрацю закладу з підприємствами області.	Представники підприємств області, робоча група	Постійно	Меморандум /угоди.
10.	Створення пілотних мережевих округів на базі окремих територіальних громад та міст.	Робоча група НДР, науковий комітет	Листопад 2021 р.	Паспорти пілотних мережевих округів.
11.	Створення інтерактивної карти учасників проєкту та їх можливостей (екскурсії, практика).	Ковальова Т.М., директор закладу, представники підприємств	Грудень 2021 р.	Сайт дослідно-експериментальної роботи, сайт закладу.
12.	Вивчення методики профорієнтаційної роботи у Німеччині, досвіду побудови мережі «Школа-економіка».	Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини, науковий комітет НДР	Листопад 2021 р.	Аналітичний звіт.
13.	Організація та проведення навчально-методичних семінарів з ранньої профорієнтації здобувачів освіти «МІНІФЕНОМЕНТА».	Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини, науковий комітет НДР	Жовтень 2021р., квітень 2022 р.	Матеріали семінару.
14.	Проведення локальних зустрічей з представниками влади, освіти та роботодавцями.	Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини, науковий комітет НДР	Листопад-грудень 2021 р.	Угоди про співпрацю.

№	Зміст	Відповідальний	Строки виконання	Очікувані результати
15	Розробка програми підготовки педагогічних працівників до впровадження програм з профорієнтації та кар'єрного супроводу.	Науковий комітет НДР	Листопад-грудень 2021 р.	Програма.
16	Розробка програм з профорієнтації школярів 8-11 класів «Економіка регіону» та «Моя кар'єра».	Робоча група	Січень-травень 2022 р.	Навчальні програми.
17	Підготовка та проведення круглого столу «Кар'єрний супровід молоді в контексті STEM-освіти».	Робоча група	Лютий-квітень 2022 р.	Програма, матеріали та резолюція круглого столу.
18	Участь у регіональній програмі підтримки талановитої молоді підприємствами і компаніями.	Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини	Січень-травень 2022 р.	Програма.
19	Вивчення нахилів, інтересів, ставлення до професійного вибору здобувачів освіти.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Протягом навчального року	Звіт за результатами опитування.
20	Конкурс дитячих відео «Професія моєї мрії», «Підприємство моєї мрії».	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Січень-квітень 2022 р.	Збірка відеоматеріалів.
21	Внесення змін до освітньої програми закладу освіти з урахуванням проведених досліджень.	Ковальова Т.М., директор закладу	Квітень 2022 р.	Освітні програми.
22	Підведення підсумків I (організаційно-діагностичного етапу) дослідно-експериментальної роботи.	Науковий комітет, Ковальова Т.М., директор закладу	Червень-липень 2022 р.	Матеріали підсумкових конференцій, наукові звіти.
II. Формувальний етап (вересень 2022 – серпень 2023 року)				
1.	Уточнення програми/плану впровадження науково-дослідної роботи.	Бутурліна О.В., науковий керівник	Вересень 2022 р.	Програма/план впровадження (уточнений).
2.	Розробка плану впровадження НДР на 2022-2023 н.р.	Ковальова Т.М., директор закладу	Вересень 2022 р.	План експериментальної роботи закладу освіти.
3.	Організація та проведення навчально-методичних семінарів з ранньої профорієнтації школярів «МІНІФЕНОМЕНТА».	Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини	Жовтень 2022р., квітень 2023 р.	Матеріали семінару.
4.	Апробація навчальних програм з підготовки педагогічних працівників до впровадження програм з профорієнтації та кар'єрного супроводу.	Науковий комітет, Ковальова Т.М., директор закладу	Вересень-грудень 2022 р.	Навчально-методичний посібник, програми.

№	Зміст	Відповідальний	Строки виконання	Очікувані результати
5.	Апробація програм з профорієнтації та кар'єрного супроводу «Економіка регіону» та «Моя кар'єра» в закладі.	Творча група проекту, Ковальова Т.М., директор закладу	Вересень-травень 2023 р.	Програма, навчально-методичні матеріали, методичні рекомендації.
6.	Конкурс дитячих відео «Професія моєї мрії», «Підприємство моєї мрії».	Науковий комітет, Ковальова Т.М., директор закладу	Січень-квітень 2022 р.	Збірка відеоматеріалів.
7.	Вивчення нахилів, інтересів, ставлення до професійного вибору здобувачів освіти.	Ковальова Т.М., директор закладу	Протягом навчального року	Звіт за результатами опитування.
8.	Підготовка та проведення круглого столу «Кар'єрний супровід молоді в контексті STEM-освіти».	Ковальова Т.М., директор закладу	Лютий-квітень 2023 р.	Програма, матеріали та резолюція круглого столу.
9.	Конкурс молодіжних стартапів «Мрію – в дію».	Ковальова Т.М., директор закладу	Квітень 2023 р.	Методичні рекомендації.
10	Підведення підсумків дослідно-експериментальної роботи на II (формульованому етапі).	Бутурліна О.В., науковий керівник	Травень 2023 р.	Науковий звіт.
III. Узагальнювальний етап (вересень 2023 – серпень 2024)				
1.	Підведення підсумків апробації програм «Економіка регіону» та «Моя кар'єра» для учнів 8-11-х класів.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Вересень-грудень 2023 р.	Моніторинг ефективності впровадження.
2.	Підведення підсумків апробації програм з підготовки кар'єрних консультантів.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Вересень-грудень 2023 р.	Моніторинг ефективності впровадження.
3.	Вивчення нахилів, інтересів, ставлення до професійного вибору здобувачів освіти.	Робоча група	Протягом навчального року	Звіт за результатами опитування.
4.	Розробка методичного забезпечення реалізації інноваційної профорієнтації на засадах соціального партнерства (Школа-економіка).	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Вересень-грудень 2023 р.	Методичні рекомендації.
5.	Створення дорожньої карти «Школа-економіка» на основі співпраці школи та бізнесу.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	січень-березень 2024 р.	Дорожня карта з розширення соціального діалогу освіти та підприємств.
6.	Розроблення навчально-методичних матеріалів щодо форм і методів інноваційної профорієнтації на засадах соціального діалогу.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Протягом року	Науково-методичні матеріали, навчальні посібники, інформаційні матеріали.

№	Зміст	Відповідальний	Строки виконання	Очікувані результати
7.	Участь у методологічному семінарі з питань розвитку регіональної мережі «Школа -економіка».	Ковальова Т.М., директор закладу	Квітень 2024 р.	Збірник наукових статей.
8.	Розроблення висновків та рекомендацій за підсумками експерименту.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Січень-травень 2024 р.	Висновки експерименту та рекомендації щодо подальшого їх впровадження.
9.	Участь у регіональних масових заходів із метою популяризації результатів експерименту.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Протягом року	План заходів.
10	Поширення досвіду дослідно-експериментальної роботи шляхом публікацій в освітянській пресі, інших засобах масової інформації.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Протягом року	Публікації в освітянській пресі, інтернет-виданнях, виступи в інших засобах масової інформації.
11	Підведення підсумків III (узагальнювального) етапу дослідно-експериментальної роботи.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Березень 2024 р.	Науковий звіт.
12	Підведення підсумків дослідно-експериментальної роботи.	Ковальова Т.М., директор закладу, робоча група	Травень 2024 р.	Науковий звіт.